

ОМСКАЯ ОБЛАСТЬ



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

**ГЛАВЫ
МОСКАЛЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА**

20.05.2015 №20/4-к

О соблюдении работодателями района Закона РФ «О занятости населения Российской Федерации»

Заслушав информацию о соблюдении работодателями района Закона РФ «О занятости населения Российской Федерации»,
ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Информацию принять к сведению.
2. Рекомендовать:
 - 2.1 главам поселений, руководителям организаций и предприятий соблюдать Закон РФ «О занятости населения Российской Федерации»;
 - 2.2 казенному учреждению «Центр занятости населения Москаленского района» (Боровая Л.В.) продолжить контроль за соблюдением работодателями района Закона РФ «О занятости населения Российской Федерации».
3. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя главы Москаленского муниципального района Алешина Г.М.

Глава Москаленского
муниципального района

В.А. Ермолаев

О соблюдении работодателями района Закона о занятости населения Российской Федерации

Взаимодействие казенного учреждения Омской области "Центр занятости населения Москаленского района" (далее – центр занятости) с работодателями района регламентируется статьей 25 Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" (далее – Закон). В соответствии со статьей 25 Закона работодатели содействуют проведению государственной политики занятости населения на основе:

- соблюдения условий договоров, регулирующих трудовые отношения в соответствии с [законодательством](#) Российской Федерации;
- реализации мер, предусмотренных трудовым [законодательством](#), коллективными договорами и соглашениями по защите работников в случае приостановки производства или увольнения работников;
- оказания помощи в трудоустройстве, прохождении профессионального обучения, получении дополнительного профессионального образования и предоставления сверх установленной законодательством дополнительной материальной помощи, увольняемым работникам за счет средств работодателей;
- создания условий для профессионального образования, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, в том числе женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Суммы средств, затраченных работодателями на эти цели, учитываются в составе расходов в порядке и на условиях, которые установлены [законодательством](#) о налогах и сборах;
- разработки и реализации мероприятий, предусматривающих сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников, их социальную защиту, улучшение условий труда и иные льготы;
- соблюдения установленной [квоты](#) для трудоустройства инвалидов;
- трудоустройства определяемого органами исполнительной власти субъектов РФ и органами местного самоуправления числа граждан, особо нуждающихся в социальной защите, или резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства таких граждан.

В соответствии с вышеуказанной статьей Закона при принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров работодатель - организация **не позднее чем за два месяца**, а работодатель - индивидуальный предприниматель **не позднее чем за две недели** до начала проведения соответствующих мероприятий обязаны в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости, указав должность, профессию, специальность и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может

привести к массовому увольнению работников, - **не позднее, чем за три месяца** до начала проведения соответствующих мероприятий.

В центр занятости в 2014 году 38 организаций подали сведения о высвобождении 202 работников, за I квартал 2015 года 9 работодателей о высвобождении 60 работников. Все сведения были поданы без нарушения законодательства.

При введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также при приостановке производства работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости в **течение трех рабочих дней** после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий. В 2014 году один работодатель сообщил о режиме приостановки производства (простой) для 6 человек (ЦРБ), в 2015 году таких работодателей нет. Сведения были поданы без нарушения законодательства.

Так же работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости:

сведения о применении в отношении данного работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве), а также информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;

информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной **квотой** для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

За 2014 год и первый квартал 2015 года центром занятости было направлено 43 уведомления о необходимости своевременно предоставлять сведения о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, из них 34 работодателя предоставили сведения, 9 работодателей предоставили сведения о прекращении деятельности.

Ситуация по выполнению квоты организациями района у специалистов центра занятости на контроле. В нашем районе на 6 организаций распространяется Закон "О квотировании рабочих мест в Омской области". Процент выполнения квоты по трудоустройству инвалидов (100 процентов) выполняют все шесть организаций. Во всех шести организациях созданы специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов.

Центр занятости регулярно информирует работодателей о том, что в соответствии с абзацем третьим пункта 3 статьи 25 Закона работодатели обязаны **ежемесячно** представлять казенным учреждениям службы занятости населения Омской области информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей.

Форма информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей предусмотрена Административным регламентом предоставления государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников, утвержденным приказом

Главного управления государственной службы занятости населения Омской области от 13 марта 2013 года № 7-п.

Кроме того, информация о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей представляется в центр занятости также при отсутствии свободных рабочих мест и вакантных должностей с отметкой об отсутствии вакансий, заверяется подписью руководителя, либо его представителя, ставится печать с указанием даты подачи сведений.

Необходимо отметить, что в случае невыполнения указанных требований центр занятости вправе передать информацию о работодателях, не представивших информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, в Главное управление государственной службы занятости населения Омской области и прокуратуру Москаленского района. Специалистами центра занятости неоднократно направлялись уведомления работодателям о нарушении сроков предоставления сведений о наличии (отсутствии) свободных рабочих мест (должностей), но не все работодатели своевременно реагируют на данные уведомления. Информация о нарушителях была передана в прокуратуру Москаленского района, и после проведенной работы все работодатели предоставили сведения.

Так же хочется обратить внимание, что по данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Омской области на 1 марта 2015 года количество организаций и индивидуальных предпринимателей, учтенных в составе Статистического регистра хозяйствующих субъектов в Москаленском районе равно 791 (из них 295 организаций и 495 индивидуальных предпринимателей (далее – ИП), а в центре занятости в качестве работодателей зарегистрированы всего 380 работодателей, что составляет 48 процентов (из них 176 ИП, 36 крестьянских (фермерских) хозяйств, 168 организаций). Конечно, есть такие работодатели, которые зарегистрированы на территории Москаленского района, а свою основную деятельность ведут на другой территории, поэтому они имеют право осуществлять взаимодействие по вопросам занятости населения с центром занятости по месту ведения своей основной деятельности.

К сожалению, все попытки центра занятости получить список хозяйствующих субъектов на территории района не увенчался успехом, поэтому очень хотелось бы, договориться о помощи и взаимодействии, а также о механизме воздействия на нарушителей с организациями района и индивидуальными предпринимателями на уровне Администрации района.

Кроме того, есть случаи, когда работодатели в сведениях о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей указывают, что вакансий нет, а по факту они имеются. Хочется отметить, что от количества вакансий заявленных в центр занятости, зависит коэффициент напряженности на рынке труда, который установлен как один из контрольных показателей оценки деятельности территориальных управлений Министерства труда и социального развития Омской области. В свою очередь перечень контрольных показателей был установлен для достижения планового значения уровня общей безработицы. А "Уровень общей безработицы в среднем за год" распоряжением

Правительства РФ от 15 марта 2013 года № 354-р установлен для оценки эффективности деятельности Губернатора Омской области.

В соответствии со ст. 25 Закона работодатель обязан при приеме на работу гражданина, направленного службой занятости, в пятидневный срок возвратить в службу занятости направление с указанием дня приема гражданина на работу. А в случае отказа в приеме на работу гражданина, направленного службой занятости, работодатель делает в направлении службы занятости отметку о дне явки гражданина и причине отказа в приеме на работу и возвращает направление гражданину.

Так же специалистами центра занятости проводится работа по информированию работодателей зарегистрированных на территории Москаленского муниципального района о пункте 6 статьи 25 Закона, который устанавливает запрет на распространение информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащих ограничения дискриминационного характера.

То есть запрещается распространение информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей сведения о каком бы то ни было прямом или косвенном ограничении прав или об установлении прямых или косвенных преимуществ в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников, за исключением случаев, в которых право или обязанность устанавливать такие ограничения или преимущества предусмотрены федеральными законами (информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей ограничения дискриминационного характера).

Необходимо помнить, что лица, распространяющие информацию о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащую ограничения дискриминационного характера, привлекаются к административной ответственности, установленной [законодательством](#) РФ об административных правонарушениях.

Центр занятости Москаленского района готов и открыт к сотрудничеству с работодателями, но в свою очередь просит исполнять наши требования.